

Elections Professionnelles C.E. & D.P. 2015

Notre priorité : c'est Vous !

Conditions de travail

- **Négocier de meilleures conditions de travail** en mettant en avant la **Qualité de Vie** au Travail et la **Responsabilité Sociétale** de l'Entreprise.
- **Prévenir le stress et ses effets**, en particulier dans le domaine des risques psycho-sociaux.
- Saisir le **CHSCT** dans ses rôles de consultation, d'enquête et d'alerte.
- Promouvoir une **formation professionnelle** régulière et diversifiée pour maintenir l'employabilité de chacune et chacun et permettre une progression de carrière.

Accords d'entreprise

- Désigner des **Délégués Syndicaux** formés et épaulés pour des négociations efficaces.
- Obtenir la revalorisation des **coefficients** pour une vraie correspondance avec vos métiers.
- Obtenir une **rémunération** attractive en relation avec votre travail réel, et non en fonction des bas coefficients actuellement pratiqués dans l'entreprise.
- Négocier des **accords d'harmonisation** pour les salariés issus de rachats et de fusions, pour la conservation des avantages hérités.
- Obtenir une **politique de remboursement de frais** pour une vraie prise en charge des frais de déplacement liés à vos missions.
- **Argumenter** pour des accords plus favorables que la loi et respectueux du contexte.

Représentation du Personnel

- **Donner tout le poids légitime à chaque une des Instances Représentatives** du Personnel, en synchronisant leur action pour une meilleure défense des droits des salariés.
- Participer au **CE** dans l'ensemble de toutes ses missions économiques et sociales
- Former et soutenir les **DP** dans leurs rôles de défense et de surveillance des droits.
- **Vous fournir des informations sur l'évolution de la politique salariale, sur les accords en cours de négociation** qu'ils aient abouti ou non, **sur les futures acquisitions d'entreprises, sur la législation européenne...**

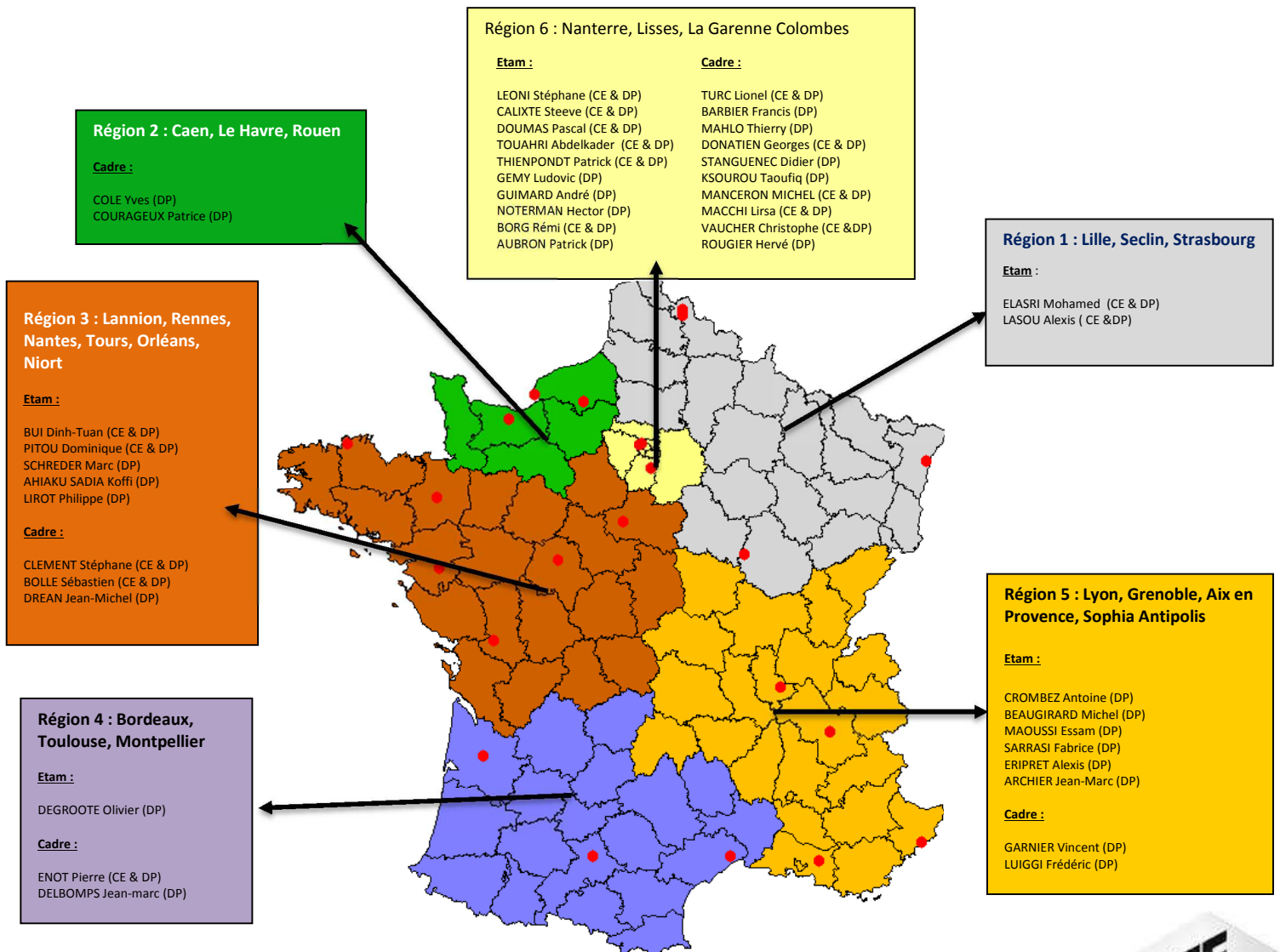
La CFE-CGC c'est :

- ✓ Une expérience de plusieurs années dans la défense des salariés au quotidien
- ✓ Des Représentants du Personnel épaulés par des Délégués Syndicaux et une assistance juridique à tout moment
- ✓ La recherche de solutions aussi bien sur des problèmes de frais de déplacement que sur des attentes d'évolution de carrière, etc...
- ✓ L'apport d'explications juridiques et contextuelles sur chacune des situations que vous êtes amené(e)s à vivre (avenants, avertissement, licenciement, mutation, ...)
- ✓ La meilleure présence dans les différentes agences PROSERVIA (Paris, Lyon, Nantes, Rennes, Bordeaux, Toulouse, Lille, Aix-en Provence, Niort, Tours, Montpellier...)
- ✓ Une organisation apolitique, indépendante vis-à-vis de la Direction.
- ✓ Un attachement très fort à la défense des conditions de travail et à la santé des salariés. Le tout dans la confiance et le respect de la confidentialité.

VOTEZ CFE-CGC POUR VOTER RESPONSABLE ! CFE-CGC : UNE EQUIPE SOUDEE A VOTRE ECOUTE

Nous sommes dans l'action, pas dans les mots !

- ☐ La lettre ouverte au Président Directeur Général amène la Direction à communiquer à l'ensemble des salariés et aux organisations, une feuille de route fixant des objectifs de négociations à atteindre pour les prochains mois. C'est une première chez PROSERVIA.
- ☐ Nous négocions une meilleure couverture des remboursements de frais, notamment sur les repas du midi, lors des déplacements.
- ☐ Nous avons obtenu l'engagement de la Direction à ouvrir en toute priorité, les négociations pour un accord sur le statut des itinérants.
- ☐ Nous avons traité de nombreux dossiers individuels et représenté des salariés de toutes les entités.



SOYEZ ACTEURS DE DEMAIN, VOTEZ CFE-CGC



Contactez-nous : cfe.cgc.proservia@gmail.com ou cfe-cgc-proservia@proservia.fr

Twitter @cfecgcproservia Facebook <https://www.facebook.com/Cfe-Cgc-Proservia-1516770921981196> Blog <http://proservia.fieci-cfecgc.org>