



Sébastien BOLLE  
Élu du CSE Experis &  
Référént RSE Loire-  
atlantique

## Le développement Durable & La RSE comme axe de performance. Qu'en est-il chez Experis ?

Les enjeux de développement durable sont grandissants et palpables dans notre quotidien. Ils apparaissent aujourd'hui comme un pilier essentiel afin d'obtenir une économie soutenable pour nous, nos enfants.

Cette approche doit alors être au cœur des stratégies des entreprises qui ont eu pendant trop longtemps une vision de court terme de leur business model. Elle est un levier de compétitivité indéniable et reconnu depuis plus de 10 ans.

Notre groupe affiche une note de 84/100 du label RSE écovadis et c'est très bien.

Pour autant, il est important de préciser que ce label certifie un mécanisme « d'achat responsable » et non d'une démarche RSE.

« Colonne vertébrale » garante d'une performance humaine, sociétale et... financière. Ce n'est pas le cas dans le groupe et encore moins chez Experis, nous le regrettons fortement. +13% d'EBE(1) c'est la performance moyenne d'une vraie politique RSE engagée, sincère, visionnaire (2) et c'est ce que rate notre direction, en période de crise et c'est bien dommage. Ce sujet abordé depuis presque 6 ans par la CFE-CGC sera sur la table lors des prochains échanges avec notre nouveau binôme de Direction. Nous gardons espoir d'un possible 'changement de braquet'.

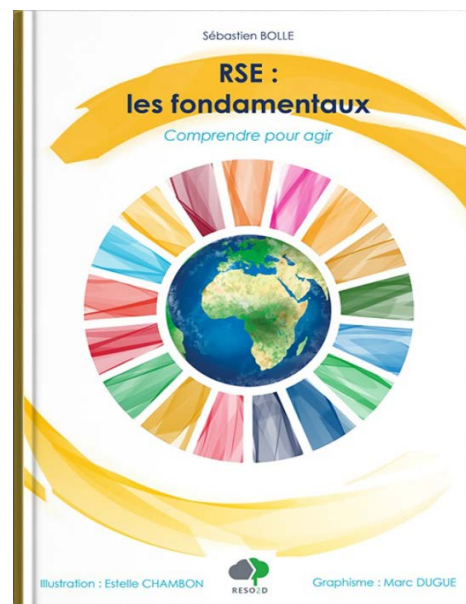
Vos élus CFE sont pourtant disponibles, engagés, formés et force de proposition sur cette thématique majeure et vitale pour la résilience de notre structure sur du long terme. Nous avons pu ainsi mettre en place une commission RSE au CSE (3), coconstruire les accords majeurs de l'entreprise (Handicap, Télétravail...) avec cette envie de pérenniser les emplois, répondre aux attentes terrain et le tout de façon durable et responsable. Nous sommes persuadés que cette crise sanitaire est un accélérateur de transition et que nous ne pourrons plus revenir en arrière au niveau interne et externe. La RSE/ODD (4), et ses sous thématiques (QVT, égalité professionnelle, déchets, énergie, dialogue social, etc...), doit être le sujet numéro 1 chez Experis comme cela peut l'être chez nos concurrents. N'attendons pas d'être les derniers de la classe !

Nous avons la sensation que le Comex, Codir ne maîtrisent pas le sujet et c'est pourquoi nous proposons notre aide à travers la lecture d'un livre «RSE Les fondamentaux » qu'ils pourront précommander jusqu'au 4 avril (5).

La CFE-CGC, en tant que partie prenante majeure, sera toujours là en cas de besoin et apporter nos compétences pour un demain viable, vivable, et soutenable.

#GreenIT

#bascarbonate #Dialogue #Performance.



**1** Excédent Brut d'Exploitation, appelé OUP Operating Unit Profit chez nous

**2** <https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/rapport-rse-performance-globale-competitivite-2016-03-07.pdf>

**3** <https://www.cfecgc.org/actualites/lenvironnement-sinvite-dans-les-cse-des-ajustements-sont-encore-necessaires>

**4** 7 Objectifs de Développement Durable  
<https://www.globalcompact-france.org/documents/les-17-objectifs-de-developpement-durable-et-leurs-169-cibles-89>

**5** <https://fr.ulule.com/livre-rse-les-fondamentaux-comprendre-pour-agir/>

Et vous aussi si vous voulez comprendre Les Objectifs de développement durable ou la Responsabilité Sociétale des Entreprises, nous vous conseillons fortement de précommander l'ouvrage « RSE Les fondamentaux » qui rend accessible au plus grand nombre cette thématique riche de sens. Pour tout comprendre du projet :

<https://proservia.fieci-cfecgc.org/cfe-cgc-greenit-bascarbonate-dialogue-performance/>

Pour Votre participation au projet d'édition du livre RSE :  
LES FONDAMENTAUX de Sébastien BOLLE

<https://fr.ulule.com/livre-rse-les-fondamentaux-comprendre-pour-agir/>

Pour contacter la CFE-CGC Experis

[cfe-cgc-experis@experisfrance.fr](mailto:cfe-cgc-experis@experisfrance.fr)

<http://proservia.fieci-cfecgc.org/contact/>